Mercado Laboral en la Región del Maule
(Análisis del Trimestre Móvil Marzo-Mayo 2026)

Autor

Hernán Cerda Toro
Email: hcerda@bcn.cl
Tel.: +56 2 2270 1832

Nº SUP: 155.147

Resumen

El mercado laboral de la Región del Maule evidenció un marcado deterioro durante el trimestre móvil marzo-mayo de 2026. La tasa de desocupación alcanzó 10,0%, aumentando 2,7 puntos porcentuales respecto del mismo período del año anterior, la mayor alza registrada entre las regiones del país. Este desempeño situó al Maule como la cuarta región con mayor desempleo y reflejó un deterioro más intenso que el promedio nacional, afectando especialmente a las mujeres.

Los indicadores de participación y ocupación confirman un escenario de menor dinamismo laboral. La Región del Maule registró una tasa global de participación de 58,2% y una tasa de ocupación de 52,4%, ambas inferiores al promedio nacional y manteniendo brechas cercanas a cuatro puntos porcentuales. Aunque el mercado laboral ha mostrado una recuperación tras la pandemia, ésta aún resulta insuficiente para alcanzar los niveles previos a la crisis sanitaria, situación asociada a factores estructurales como la elevada ruralidad, la menor participación femenina y la limitada diversificación productiva de la región.

Para el semestre de la referencia, la población ocupada disminuyó en 8,6 mil personas (-1,7%), debido principalmente a la reducción del trabajo por cuenta propia, mientras que el empleo asalariado registró un crecimiento moderado. Sectorialmente, las mayores pérdidas se concentraron en la agricultura, el transporte y el comercio, mientras que las principales alzas se observaron en actividades de alojamiento y servicios de comidas, salud, servicios administrativos y enseñanza.

Un aspecto crítico corresponde a la informalidad laboral en la región, que alcanzó 31,6% de los ocupados, superando ampliamente el promedio nacional (27,0%). La persistencia de este indicador confirma que la informalidad constituye un problema estructural del mercado laboral para la Región, asociado a la alta presencia de actividades silvoagropecuarias y comercio de pequeña escala, limitando la productividad, los ingresos y el acceso a la protección social.

De esta forma, el mercado laboral de la Región del Maule enfrenta el doble desafío de generar más empleo y mejorar su calidad. En consecuencia, las políticas laborales deberían orientarse a promover la creación de empleos formales, diversificar la estructura productiva, reducir la dependencia de actividades estacionales y disminuir la informalidad laboral, con el propósito de fortalecer la productividad regional y el crecimiento económico largo plazo.

I.- Evolución del mercado laboral en la Región del Maule. Período marzo–mayo de 2026

El mercado laboral de la Región del Maule evidenció un deterioro significativo durante el trimestre móvil marzo-mayo de 2026. De acuerdo con las estadísticas de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) del Instituto Nacional de Estadísticas (INE, 2026), la tasa de desocupación regional alcanzó 10,0%, registrando un incremento de 2,7 puntos porcentuales (p.p.) respecto del mismo trimestre móvil del año anterior. Este aumento constituye la mayor variación interanual observada entre las dieciséis regiones del país y sitúa al Maule como la cuarta región con mayor tasa de desempleo, sólo por detrás de Valparaíso, O'Higgins y Ñuble (ver Tabla N°1).

Tabla 1: Tasa móvil de desempleo (%). Total nacional y regiones de Chile

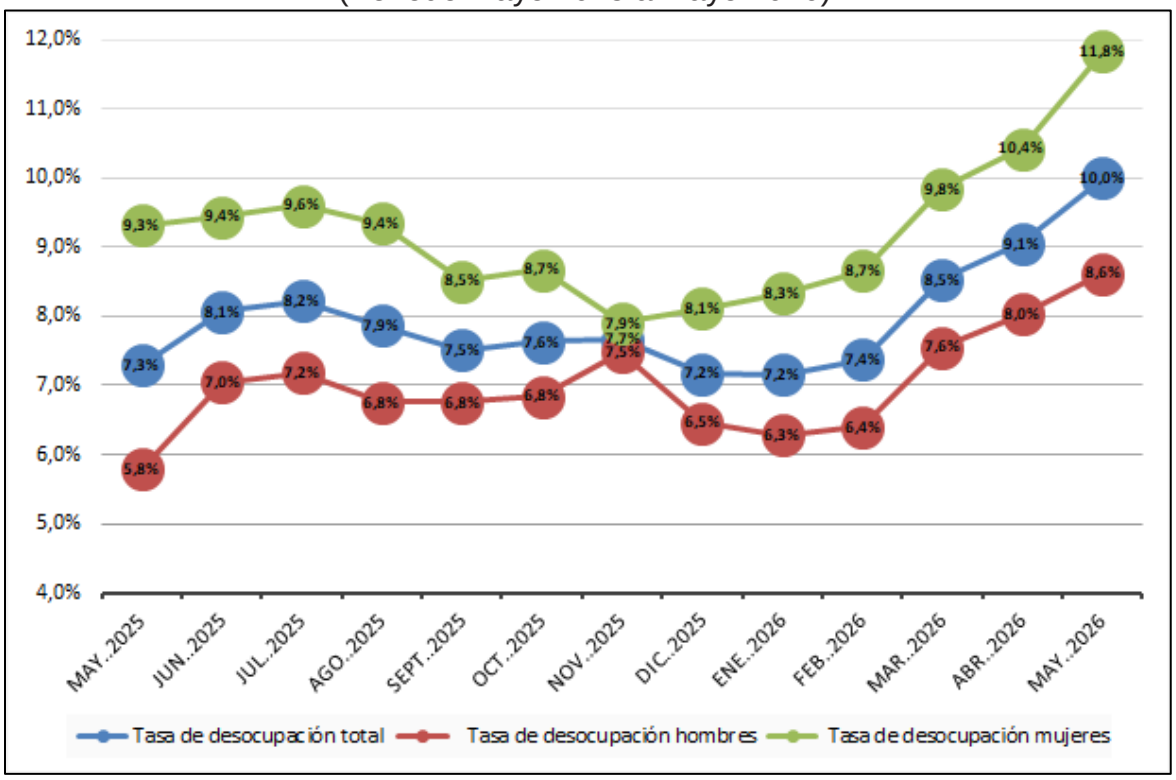
	Marzo-Mayo 2025 (%)	Marzo–Mayo 2026 (%)	Variación (p.p.)
Total nacional	**8,9%**	**9,4%**	**0,5**
Arica y Parinacota	7,2%	8,4%	1,2
Tarapacá	10,7%	9,0%	-1,7
Antofagasta	6,8%	7,3%	0,5
Atacama	9,7%	8,3%	-1,4
Coquimbo	8,8%	9,1%	0,3
Valparaíso	8,9%	10,2%	1,3
Metropolitana	9,5%	9,8%	0,3
O'Higgins	9,0%	10,2%	1,2
Maule	**7,3%**	**10,0%**	**2,7**
Ñuble	10,4%	10,1%	-0,3
Biobío	9,0%	9,8%	0,8
La Araucanía	9,8%	8,7%	-1,1
Los Ríos	8,9%	9,7%	0,8
Los Lagos	6,4%	7,1%	0,7
Aysén	4,3%	4,1%	-0,2
Magallanes	6,1%	6,5%	0,4

Fuente: Elaboración propia en base a Baso de Datos Estadísticos del Banco Central de Chile (BDE, 2026).

En términos generales, el comportamiento regional resulta considerablemente menos favorable que el promedio nacional. Mientras la tasa de desocupación del país aumentó 0,5 p.p., pasando desde 8,9% a 9,4%, en la Región del Maule el incremento fue más de cinco veces superior. Esta diferencia refleja un deterioro particularmente intenso de las condiciones del mercado laboral regional, en una región caracterizada por una elevada dependencia de actividades agrícolas, agroindustriales y de servicios asociados a la estacionalidad productiva.

El análisis de la evolución mensual permite observar que la desocupación regional, para el último año, mostró una tendencia relativamente estable durante gran parte de 2025, fluctuando entre valores cercanos al 7,0%. Sin embargo, desde comienzos de 2026 se aprecia una aceleración sostenida del desempleo, alcanzando un máximo de 10,0% en el trimestre móvil marzo-mayo (último trimestre móvil, para el que se tiene información). Esta trayectoria sugiere un debilitamiento progresivo de la capacidad de generación de empleo regional, particularmente durante los primeros meses del año (ver Gráfico N° 1).

Gráfico 1: Evolución de la tasa de desocupación, según sexo, Región del Maule. (Periodo Mayo 2025 a Mayo 2026)



Fuente: Elaboración propia en base a Banco Central de Chile (INE, 2026)

La evolución por sexo (ver Gráfico N° 1) revela que el deterioro del mercado laboral afecta tanto a hombres como a mujeres, aunque con distinta intensidad. Durante el trimestre analizado, la tasa de desocupación femenina alcanzó aproximadamente 11,8%, mientras que la masculina se situó en torno al 8,6**%**, manteniéndose una brecha cercana a 3,0 p.p. En consecuencia, las mujeres continúan enfrentando mayores dificultades para acceder y permanecer en empleos remunerados, situación que refleja diferencias estructurales en la inserción laboral femenina, especialmente en regiones donde predominan actividades económicas estacionales y ocupaciones de menor estabilidad contractual.

Adicionalmente, la evolución observada durante los últimos doce meses también permite advertir que el incremento del desempleo femenino presenta un comportamiento más persistente, mientras que la desocupación masculina exhibe una mayor sensibilidad a las fluctuaciones propias de la actividad económica regional. Este patrón podría ser consistente con la estructura productiva del Maule, donde sectores como la agricultura, el comercio y la construcción concentran una parte importante del empleo y presentan una elevada exposición a factores climáticos o al ciclo económico (Goremaule, 2020).

En términos generales, los resultados del trimestre móvil de la referencia dan cuenta de un mercado laboral regional más debilitado que el observado un año atrás. En este escenario, el análisis de indicadores complementarios (como la participación laboral, la composición del empleo, la evolución sectorial y la informalidad) resulta fundamental para comprender con mayor precisión los factores que

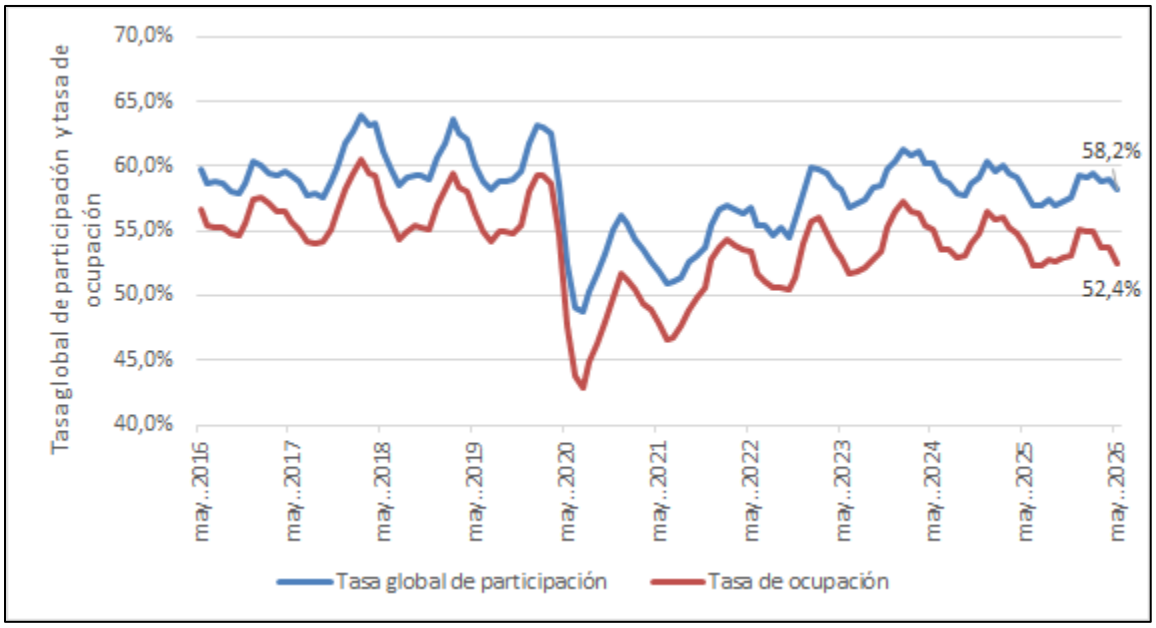
explican el desempeño reciente del mercado laboral de la Región del Maule, situación que analizamos a continuación.

II.- Tasa global de participación y tasa de ocupación en la Región del Maule

La evolución de la tasa global de participación (TGP) y de la tasa de ocupación (TO) constituye un indicador fundamental para comprender el comportamiento del mercado laboral regional, ya que permite distinguir si las variaciones en la desocupación obedecen a cambios en la oferta de trabajo, en la generación de empleo o en ambos factores simultáneamente. Así, mientras la tasa global de participación mide la proporción de personas en edad de trabajar que integran la fuerza laboral (ya sea ocupadas o buscando activamente empleo), la tasa de ocupación refleja el porcentaje de dicha población que efectivamente se encuentra trabajando.

De acuerdo con las estadísticas del trimestre móvil marzo-mayo de 2026 (INE, 2026), la Región del Maule registró una tasa global de participación de 58,2% y una tasa de ocupación de 52,4%**,** cifras que mantienen la brecha histórica existente entre ambos indicadores y estaría reflejando un mercado laboral con menor capacidad de absorción del empleo respecto de períodos anteriores. La diferencia entre ambas tasas representa precisamente la proporción de personas que, participando activamente en el mercado laboral, no logran acceder a una ocupación, fenómeno que durante el presente trimestre se ha traducido en un incremento significativo de la desocupación regional (Gráfico 2).

Gráfico 2: Tasa global de participación y tasa de ocupación para la Región del Maule. (Años 2016-2026)



Fuente: Elaboración propia en base a INE (2026).

Desde una perspectiva de largo plazo, la evolución observada entre 2016 y 2026 evidencia tres etapas claramente diferenciadas. La primera corresponde al período previo a la pandemia, caracterizado por niveles relativamente estables tanto en la participación laboral como en la ocupación. Posteriormente, durante 2020 y parte de 2021, ambos indicadores experimentaron una caída abrupta como consecuencia de las restricciones sanitarias y la paralización parcial de numerosas actividades económicas, particularmente aquellas intensivas en mano de obra. Finalmente, desde 2022 se observa un proceso gradual de recuperación, aunque sin alcanzar plenamente los niveles estructurales registrados antes de la emergencia sanitaria.

Durante todo el período analizado, la tasa global de participación nacional superó sistemáticamente a la de la Región del Maule. En el trimestre móvil marzo-mayo de 2026, la participación laboral alcanzó un 62,4% a nivel país frente a un 58,2% regional (ver INE, 2026), lo que consolida una brecha de 4,2 puntos porcentuales (Boletín laboral BCN, 2026, próximo a publicar). Esta diferencia evidencia una menor inserción en el mercado laboral que muestra la Región del Maule, condicionada por una gama de factores, que pueden incluir, los demográficos, alta ruralidad, menor participación femenina y una estructura productiva local de menor dinamismo (Goremaule, 2020), lo que podría impactar en el crecimiento de la fuerza laboral y condicionar la capacidad del mercado de trabajo para expandir el empleo formal de manera sostenida.

Por otra parte, la disminución relativa de la tasa de ocupación observada en la Región, da cuenta que una menor proporción de la población en edad de trabajar logra insertarse efectivamente en actividades productivas, reduciendo la capacidad de generación de ingresos, afectando el dinamismo de la actividad económica regional.

En consecuencia, la evolución de la tasa global de participación y de la tasa de ocupación confirma que el mercado laboral de la Región del Maule enfrenta un escenario de menor dinamismo durante 2026. La combinación de una participación laboral relativamente estable con una reducción de la capacidad de absorción del empleo explica, en gran medida, el incremento de la desocupación regional y pone de manifiesto la necesidad de impulsar la creación de empleo formal, diversificar la estructura productiva regional y reducir la elevada dependencia de actividades estacionales que caracteriza a la economía de la Región.

III.- Población ocupada según posición ocupacional en la Región del Maule

La composición de la población ocupada según posición ocupacional constituye uno de los principales indicadores para evaluar la calidad y estabilidad del empleo. A diferencia de la tasa de desocupación, que informa únicamente sobre la proporción de personas que buscan trabajo sin encontrarlo, el análisis por posición ocupacional permite identificar la naturaleza de los puestos de trabajo existentes y comprender las transformaciones que experimenta el mercado laboral regional.

Durante el trimestre móvil marzo-mayo de 2026, la Región del Maule registró un total de 509,3 mil personas ocupadas, lo que representa una disminución de 8,6 mil trabajadores respecto del mismo período del año anterior, equivalente a una contracción interanual de 1,7 %. Este resultado confirma que

el incremento observado en la tasa de desocupación responde, en parte, a una reducción efectiva del número de personas empleadas y no únicamente al crecimiento de la fuerza de trabajo (ver Tabla N° 2).

Tabla 2. Distribución porcentual, variación absoluta y contribución a la variación de la población ocupada según posición ocupacional para la Región del Maule. Trimestre móvil Marzo-Mayo 2026

Descripción Región del Maule	Marzo-Mayo 2025 (miles)	Marzo-Mayo 2026 (miles)	Distribución % 2026	Variación absoluta (en miles)	Contribución en P.P.
Total	**517,95**	**509,32**	**100,0%**	**-8,63**	**-1,7**
Empleadores	16,94	16,46	3,2%	-0,48	-0,1
Cuenta Propia	110,16	99,49	19,5%	-10,67	-2,1
Asalariados	372,71	375,65	73,8%	2,94	0,6
Personal de servicio	14,30	15,02	2,9%	0,72	0,1
Familiar no remunerado	3,83	2,69	0,5%	-1,14	-0,2

Fuente: Elaboración propia en base a INE (2026).

La estructura ocupacional regional continúa caracterizándose por un claro predominio del empleo asalariado, categoría que concentra 375,7 mil personas, equivalente al 73,8% del total de ocupados. A diferencia de lo ocurrido en otras categorías, el empleo asalariado mostró un incremento de 2,9 mil personas respecto del año anterior, aportando positivamente al desempeño del mercado laboral regional. Este resultado constituye un elemento favorable, ya que el trabajo asalariado suele asociarse con una mayor estabilidad contractual, acceso a protección social y mejores condiciones laborales, especialmente cuando corresponde a empleo formal.

No obstante, el crecimiento del empleo asalariado fue insuficiente para compensar la significativa reducción observada en otras categorías ocupacionales. En particular, el trabajo por cuenta propia experimentó la mayor caída absoluta, disminuyendo en 10,7 mil personas respecto del trimestre móvil marzo-mayo de 2025. Esta categoría representa actualmente el 19,5% del empleo regional y explica la mayor parte de la disminución total de ocupados, con una contribución negativa de 2,1 p.p.

La reducción del trabajo por cuenta propia presenta diversas interpretaciones. Desde una perspectiva positiva, podría reflejar una transición hacia empleos asalariados de mayor estabilidad. Sin embargo, considerando que el número total de ocupados disminuyó y que la desocupación aumentó significativamente durante el período, resulta poco plausible esta hipótesis ya que es probable que una parte importante de estos trabajadores haya abandonado sus actividades económicas sin lograr incorporarse a un empleo dependiente. Cabe destacar que la región predominan las actividades agrícolas y pequeños emprendimientos familiares por lo que la disminución del trabajo independiente podría constituir un indicio de menor dinamismo económico regional.

La categoría de empleadores también mostró una leve disminución, pasando de 16,9 mil a 16,5 mil personas, equivalente a una reducción de aproximadamente 500 empleadores. Aunque su incidencia sobre el empleo total es relativamente baja (3,2%), esta variación puede interpretarse como una señal de menor capacidad empresarial para generar nuevos puestos de trabajo, especialmente entre pequeñas y medianas empresas, que representan una parte importante del tejido productivo regional.

En contraste, el empleo de personal de servicio doméstico aumentó hasta alcanzar cerca de 15 mil ocupados (2,9% del empleo regional), lo que podría reflejar una recuperación de la demanda por servicios personales. Por su parte, los familiares no remunerados disminuyeron desde 3,8 mil a 2,7 mil personas, representando apenas el 0,5% del empleo regional.

La estructura del empleo en la Región del Maule, evidencia que la composición ocupacional del Maule muestra una elevada dependencia del empleo asalariado y del trabajo independiente, categorías que en conjunto representan más del 93% del empleo regional. Esta característica responde al perfil productivo de la región, donde conviven empresas agroexportadoras de gran tamaño (que demandan trabajadores asalariados durante las temporadas de mayor actividad) con un amplio universo de pequeños productores agrícolas, comerciantes y trabajadores independientes.

IV.- Población ocupada según rama de actividad económica en la Región del Maule

El análisis de la ocupación por rama de actividad permite identificar los sectores económicos que impulsan o restringen la generación de empleo en la Región del Maule. A diferencia de la información entregada por la tasa de desocupación, este indicador permite comprender las transformaciones que experimenta la estructura productiva regional y determinar cuáles actividades contribuyen al crecimiento o disminución del empleo.

Durante el trimestre móvil marzo-mayo de 2026, la Región del Maule registró un total de 509,3 mil personas ocupadas, cifra que representa una disminución de 8,6 mil trabajadores respecto del mismo período del año anterior, equivalente a una variación interanual de -1,7%. No obstante, esta reducción no fue homogénea entre las distintas ramas de actividad, observándose importantes diferencias sectoriales que reflejan la heterogeneidad de la economía regional como se observa en la Tabla 3.

Tabla 3: Población ocupada según rama de actividad para la Región del Maule, distribución porcentual y variación absoluta (en miles de personas) Marzo-Mayo 2026

Tipo de actividad Región del Maule	Marzo – Mayo 2025	Marzo – Mayo 2026	Distribución 2026	Variación absoluta (miles)	Contribución en p.p.
Total	**517,9**	**509,3**	**100,0%**	**-8,6**	**-1,7%**
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	92,7	78,9	15,5%	-13,8	-2,7
Explotación de minas y canteras	7,0	6,8	1,3%	-0,2	0,0
Industrias manufactureras	49,3	48,6	9,5%	-0,7	-0,1
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	2,1	2,6	0,5%	0,5	0,1
Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	4,4	5,1	1,0%	0,8	0,1
Construcción	39,8	39,2	7,7%	-0,7	-0,1
Comercio	103,6	100,7	19,8%	-2,9	-0,6
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	23,7	31,8	6,2%	8,1	1,6
Transporte y almacenamiento	26,7	19,5	3,8%	-7,1	-1,4
Información y comunicaciones	5,0	5,7	1,1%	0,7	0,1

Tipo de actividad Región del Maule	Marzo – Mayo 2025	Marzo – Mayo 2026	Distribución 2026	Variación absoluta (miles)	Contribución en p.p.
Actividades financieras y de seguros	3,8	6,3	1,2%	2,6	0,5
Actividades inmobiliarias	2,8	1,0	0,2%	-1,8	-0,3
Actividades profesionales, científicas y técnicas	9,5	10,3	2,0%	0,8	0,2
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	7,7	12,9	2,5%	5,2	1,0
Administración pública y defensa	25,9	23,0	4,5%	-3,0	-0,6
Enseñanza	46,0	47,6	9,3%	1,5	0,3
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	28,0	33,3	6,5%	5,3	1,0
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	2,8	3,8	0,7%	0,9	0,2
Otras actividades de servicios	16,2	11,8	2,3%	-4,4	-0,9
Actividades de los hogares como empleadores	18,8	19,2	3,8%	0,5	0,1
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0
No sabe / No responde	2,2	1,3	0,3%	-0,9	-0,2

Fuente: Elaboración propia en base a estadísticas del INE (2026)

La estructura ocupacional del Maule continúa mostrando una fuerte concentración en actividades vinculadas al sector primario y al comercio como se observa en la Tabla N° 3. En efecto, el comercio se mantiene como la principal fuente de empleo regional, concentrando 100,7 mil personas, equivalente al 19,8% del total de ocupados. Le siguen la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, con 78,9 mil trabajadores (15,5%), mientras que las industrias manufactureras y la enseñanza representan el 9,5% y 9,3% del empleo regional, respectivamente. Esta composición evidencia el carácter predominantemente agroindustrial de la economía de la Región del Maule y explica, en parte, la elevada sensibilidad del empleo frente a factores estacionales y a las condiciones de los mercados agrícolas.

De la Tabla N° 3 se observa, que el principal factor que explica la disminución del empleo regional corresponde al desempeño del sector agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, que redujo su nivel de ocupación en 13,8 mil personas respecto del mismo trimestre del año anterior, representando la mayor caída absoluta entre todas las ramas de actividad. Esta disminución explica, por sí sola, una contribución negativa de 2,7 p.p. sobre la variación total del empleo regional. Considerando que la agricultura constituye uno de los pilares productivos del Maule, este resultado posee especial relevancia, ya que refleja el impacto que puede generar la finalización de las temporadas de cosecha sobre el mercado laboral regional.

A esta reducción se suma la caída registrada en transporte y almacenamiento, actividad que disminuyó en 7,1 mil ocupados, constituyéndose en el segundo sector con mayor incidencia negativa sobre el empleo regional.

Asimismo, el comercio experimentó una disminución de 2,9 mil trabajadores, manteniéndose, no obstante, como el principal empleador de la región. Aunque esta caída representa una variación relativamente moderada en términos porcentuales, se debe ser cuidadoso con esta afirmación, ya que esta rama económica resulta significativa debido al elevado peso que esta posee dentro del empleo regional. También registraron reducciones la Administración Pública y Defensa, con una disminución cercana a 3 mil ocupados, las otras actividades de servicios, que redujeron su empleo en 4,4 mil personas, además de la construcción y las industrias manufactureras, cuyos retrocesos fueron de menor magnitud.

En contraste, varias actividades mostraron una evolución favorable durante el período analizado. El mayor incremento absoluto se observó en actividades de alojamiento y servicios de comidas, donde el número de ocupados aumentó en 8,1 mil personas, constituyéndose en la principal fuente de creación de empleo durante el trimestre. Asimismo, las actividades de atención de la salud humana y de asistencia social incrementaron su ocupación en 5,3 mil personas, mientras que las actividades de servicios administrativos y de apoyo aumentaron en 5,2 mil trabajadores.

También destaca el crecimiento registrado por las actividades financieras y de seguros, cuyo empleo aumentó en 2,6 mil personas, así como los incrementos observados en enseñanza, actividades profesionales, científicas y técnicas, información y comunicaciones, y actividades artísticas, culturales y recreativas.

Desde una perspectiva estructural, la información disponible permite concluir que el deterioro del empleo regional durante el trimestre móvil marzo-mayo de 2026 estuvo fuertemente concentrado en los sectores tradicionales de la economía regional, particularmente en la agricultura, el transporte y el comercio. En cambio, las principales fuentes de crecimiento del empleo se localizaron en actividades de servicios, salud, turismo y apoyo empresarial.

V.- Tasa de informalidad laboral en la Región del Maule

La tasa de ocupación informal constituye uno de los principales indicadores para evaluar la calidad del empleo, al reflejar la proporción de personas ocupadas que desarrollan actividades sin acceso a protección social, cotizaciones previsionales u otras garantías propias del empleo formal. En este sentido, elevados niveles de informalidad suelen asociarse con mayor vulnerabilidad económica, menores ingresos, menor productividad y una reducida cobertura de los sistemas de seguridad social (Organización Internacional del Trabajo, 2023; CEPAL, 2023).

Durante el trimestre móvil marzo-mayo de 2026, la Región del Maule registró una tasa de ocupación informal de 31,6%, cifra que supera ampliamente el promedio nacional de 27,0%. En términos prácticos, ello significa que aproximadamente uno de cada tres trabajadores ocupados en la región desarrolla su actividad en condiciones de informalidad.

La elevada incidencia de la informalidad en el Maule responde, en gran medida, a las características de su estructura productiva. Comparada con el resto del país, la Región del Maule se ubica entre las regiones con mayores niveles de informalidad laboral. Sólo La Araucanía (37,4%), Ñuble (34,9%), Los

Ríos (34,3%), y Arica y Parinacota (34,0%) presentan indicadores superiores. Esta situación confirma que la informalidad constituye un fenómeno especialmente relevante en regiones cuya actividad económica mantiene una fuerte vinculación con el sector silvoagropecuario y con actividades productivas de menor escala.

Tabla 4: Tasa móvil de informalidad laboral (%). Total nacional y regiones de Chile

	Marzo-mayo 2026 (%) Total	Marzo –mayo 2026 (%) Hombres	Marzo –Mayo 2026 (%) Mujeres
Total nacional	**27,0%**	**25,6%**	**28,8%**
Arica y Parinacota	34,0%	31,6%	37,4%
Tarapacá	27,4%	23,6%	32,0%
Antofagasta	22,1%	19,3%	26,0%
Atacama	24,9%	21,9%	28,9%
Coquimbo	31,9%	30,9%	33,3%
Valparaíso	28,8%	27,0%	31,1%
Metropolitana	23,4%	21,6%	25,7%
O'Higgins	29,9%	30,0%	29,7%
Maule	**31,6%**	**32,0%**	**31,1%**
Ñuble	34,9%	34,1%	35,9%
Biobío	28,1%	26,1%	30,8%
La Araucanía	37,4%	38,3%	36,3%
Los Ríos	34,3%	34,4%	34,2%
Los Lagos	28,4%	28,5%	28,3%
Aysén	31,3%	29,4%	33,8%
Magallanes	22,3%	20,4%	24,8%

Fuente: Elaboración propia en base al INE (INE, 2026c).

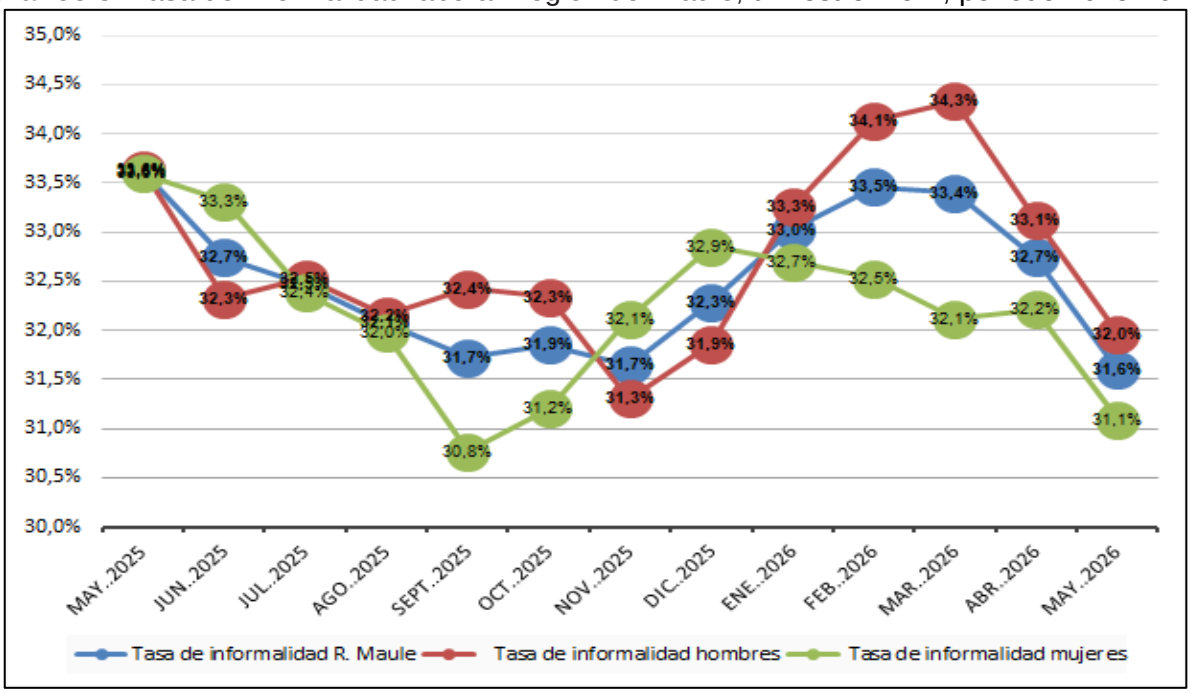
El análisis por sexo muestra una característica particular en la informalidad laboral de la Región del Maule. A diferencia de lo observado a nivel nacional, donde la informalidad afecta con mayor intensidad a las mujeres, en la Región del Maule la tasa de informalidad masculina alcanza 32,0%, mientras que la femenina registra un porcentaje levemente inferior de 31,1%. Aunque la diferencia entre ambos grupos es reducida, este comportamiento refleja probablemente la elevada participación de hombres en actividades agrícolas, forestales, de transporte y construcción, sectores donde predominan relaciones laborales de carácter temporal y de corta duración.

Por otra parte, la evolución observada durante los últimos doce meses muestra que la informalidad regional ha permanecido relativamente estable, fluctuando en torno al 32% del empleo total. Esta persistencia sugiere que la informalidad posee una componente estructural, asociada a las características productivas del territorio y no solo al ciclo económico. En consecuencia, aun cuando la actividad económica experimente procesos de recuperación, una proporción significativa de los nuevos puestos de trabajo podría continuar generándose bajo modalidades de empleo informal.

La coexistencia de una tasa de desocupación en aumento con elevados niveles de informalidad laboral, como los que presenta la Región del Maule, pone de manifiesto que los desafíos del mercado laboral regional deben abordarse desde una doble perspectiva. Por una parte, resulta indispensable impulsar la generación de nuevas oportunidades de empleo que permitan absorber la oferta laboral disponible; por otra, es igualmente necesario mejorar la calidad de las ocupaciones existentes, promoviendo empleos formales, con mayor productividad. En este contexto, una recuperación del empleo sustentada

exclusivamente en actividades informales tendría un impacto limitado sobre el bienestar de los hogares, restringiría el crecimiento de la productividad y reduciría las posibilidades de alcanzar un desarrollo sostenible en el largo plazo para la Región.

Gráfico 5: Tasa de informalidad laboral Región del Maule, trimestre móvil, periodo 2025-2026



Fuente: Elaboración propia en base a INE (INE, 2026c)

Así, la evidencia hasta aquí analizada indica que la informalidad continúa siendo uno de los principales desafíos estructurales del mercado laboral de la Región del Maule. Si bien este fenómeno responde, en parte, a las características propias de la economía regional, su elevada magnitud coloca una alerta a la necesidad de avanzar hacia un mercado laboral más inclusivo y productivo, donde la generación de empleo vaya acompañada de mejores condiciones laborales, mayor protección social y mayores oportunidades de desarrollo económico para trabajadores y empresas.

Referencias

BCN (2026): Boletín laboral, julio 2026 (desarrollado por BCN). Próximamente a publicar.

CEPAL: (2023). Estudio Económico de América Latina y el Caribe 2023: El financiamiento de una transición sostenible: inversión para crecer y enfrentar el cambio climático. CEPAL. Disponible en: https://c.bcn.cl/AKRjGu (Julio, 2026)

Goremaule (2020): Empleo y Desempleo en la Región del Maule Proceso de Actualización ERD Maule 2008-2020. Disponible en: https://c.bcn.cl/oTE7sO (Julio, 2026)

INE (2026a): Boletines estadístico N° 8. De fecha 30 de junio de 2026. Empleo trimestral. Región del Maule. Disponible en: https://c.bcn.cl/a9TPlR (Julio, 2026)

INE (2026b): Serie de indicadores principales de empleo por sexo y región. Ocupación y Desocupación. De fecha 30 de junio de 2026. Empleo trimestral. Disponible en: https://c.bcn.cl/l4dRKs (Julio, 2026)

INE (2026c): Personas Ocupadas según rama de actividad económica donde trabajan. Ocupación y Desocupación. De fecha 30 de junio de 2026. Empleo trimestral. Disponible en: https://c.bcn.cl/ApuvLi (Julio, 2026)

INE (2026d): Indicadores de Informalidad laboral. De fecha 30 de junio de 2026. Disponible en: https://c.bcn.cl/FVFUGg (Julio, 2026)

Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2023). Women and Men in the Informal Economy: A Statistical Update *(4th ed.)*. International Labour Office. Disponible en: https://c.bcn.cl/KqyHu1 (Julio, 2026)

Disclaimer

Asesoría Técnica Parlamentaria, está enfocada en apoyar preferentemente el trabajo de las Comisiones Legislativas de ambas Cámaras, con especial atención al seguimiento de los proyectos de ley. Con lo cual se pretende contribuir a la certeza legislativa y a disminuir la brecha de disponibilidad de información y análisis entre Legislativo y Ejecutivo.

Creative Commons Atribución 3.0
(CC BY 3.0 CL)